

Bron: [www.bouwnetwerk.net](http://www.bouwnetwerk.net)

# VERSLAG EVENT: LUSTRUM EVENT

17.05.19

Op vrijdag 17 mei vierde Stichting Bouwnetwerk haar 7e lustrum op forteiland Pampus!

Met ruim 75 leden en oud-leden werden wij bij aankomst met champagne verwelkomd door de lokale scout en uitgenodigd op eigen gelegenheid dit bijzondere eiland en haar geschiedenis te verkennen. De workshop 'Als je begrijpt wat ik bedoel' door Karen Kroonstuiver, in de gewelven van het fort leerde ons nieuwe communicatie kneepjes voor deze drukke en altijd maar interactieve tijden. En toen was het tijd voor de borrel en een toast op Bouwnetwerk, ons unieke platform voor vrouwen in de bouw- en vastgoedkolom en 35 jaar vol mooie en leerzame bijeenkomsten.

Maar er was meer! Tijdens de heerlijke barbq werd het eerste exemplaar van ons boek 'Bouwvakvrouw' overhandigd aan Margaret Dalman, onze eerste voorzitter.

Een zeer geslaagde dag afgesloten met een terugtocht per boot bij zonsondergang naar Muiden. Op naar de volgende 35 jaar !

**Mocht je geen lid zijn van ons netwerk maar wel interesse hebben in een exemplaar van het boek, mail naar [voorzitter@bouwnetwerk.net](mailto:voorzitter@bouwnetwerk.net) voor meer informatie.**



[/cms\\_bestanden/fotosbijekomsten/20190517/CDSC0796-1024x785.JPG](/cms_bestanden/fotosbijekomsten/20190517/CDSC0796-1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijekomsten/20190517/DSC\_0515 -1024x785.JPG)



MEER (81) >

[\(/cms\\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\\_0516-1024x785.JPG\)](/cms_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC_0516-1024x785.JPG)



[/cms\\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\\_0517-1024x785.JPG](/cms_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC_0517-1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0518-1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0519-1024x785.jpg).



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0520-1024x785.JPG)





[\(/cms\\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\\_0521-1024x785.JPG\)](#)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0533-1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijekomsten/20190517/DSC\_0534 -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0536 -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0537 -1024x785.JPG)



[/cms\\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\\_0538-1024x785.JPG](/cms_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC_0538-1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0539comp -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0541-1024x785.JPG)





(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0542 -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0543 -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0545 -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0547 -1024x785.JPG)



[/cms\\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\\_0548-1024x785.JPG](/cms_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC_0548-1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0550comp -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0551-1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0553comp -1024x785.JPG)





(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0554 -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeekkomsten/20190517/DSC\_0555-1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0556-1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0558 -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0560comp -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0561-1024x785.jpg).



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0562 -1024x785.JPG)



[/cms\\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\\_0565 -1024x785.JPG](/cms_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC_0565-1024x785.JPG)





(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0569-1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0572-1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeekkomsten/20190517/DSC\_0573 -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0575 -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0577 -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0580 -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0606 -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijekomsten/20190517/DSC\_0607-1024x785.JPG)





(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0609-1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0610comp-1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0611-1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0612comp-1024x785.JPG)



[\(/cms\\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\\_0613-1024x785.JPG\)](#)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0614-1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0617\_-1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0619-1024x785.JPG)





(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0620comp -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0621-1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0622 -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0623comp-1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0624-1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0625 -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0626 -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0627 -1024x785.JPG)





(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0628 -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0629-1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0630-1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0631 -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0632comp -1024x785.JPG)



[/cms\\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\\_0633-1024x785.JPG](/cms_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC_0633-1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0634 -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0637 -1024x785.JPG)





(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0638-1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0641-1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0646 -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0648 -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0649 -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0650 -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0651 lustrumboek 2-1024x420.jpeg)



**Je moet winkels inbedden in het stedelijke weefsel**

Françoise Dechesne is werkzaam als hoofd architectuur bij de vastgoedmaatschappij Fortis in The Hague. In 2017 werd ze verkozen als directeur van Muis, herbestands & integratie, onderdeel van High Development. In 2018 werd ze voorzitter van het jaar Françoise werd uitgeroepen tot 'vrouw van de toekomst' in 2017.

**FRANÇOISE DECHESNE**  
**NO GIRLS NO GLORY**

INSPIREREN

"Vind je het erg om vast te worden?" vraagt ze me. "Hakken heb ik hier sowieso nooit meer aan!" We dalen een monumentale trap af en volgen ons lange dwergs en afgeplakte wanden in het oude gebouw van ADN AMRO aan de Rotterdamse Coentingel. Vol trots vertelt Françoise Dechesne over haar FORUM-project terwijl we slakken over een bouwput.

Februari 2019, we zien het imponerende tinnenstadproject FORUM met de nieuwe woonwijken van OMA tussen de Coentingel en de Lijnbaan in Rotterdam in aanbouw. Françoise is hier al twee, ze praat via passie over haar vak, over het managen van een maatschappij, over haar vrouwelijke kijk op de zaken en hoe lijn het is om een laagbestede te zijn van zo'n complex binnenstedelijk project.

Hoe is het haar gelukt op deze positie te komen? "Ik kom uit een ondernemersgezin en ben opgegroeid in een gezin met drie broers. Ik was en ben nog steeds 'one of the guys'. Dat helpt.

**WINKELMEISJE**

Herik is de rode draad in haar leven. "Ik ben in mijn carrière overwegend een winkelmeisje maar nou overgaans met van shoppen". Het vak is de afgelopen jaren veranderd. De retailers blijven haar kanten en ze bouwt nog steeds wat winkel is maar "het begrijpen van consumenten-

gedrag is veel intensiever en belangrijker geworden. Wij zijn het als winkel in onze tijd moeten dan moet je bouwen op data, verhalen, geschiedenis en zorgen dat je klant moet leuk gesteld wordt. Het gaat om toegevoegde waarde en focus. Het goedkoopste zijn of voor het hoge segment gaan. Het maakt niet uit wat je kiest maar dat je kiest.

Het veranderende gedrag is ook van invloed op de architectuur. "Het gaat veel meer over inbedding in de stad. Winkels onderdeel laten zijn van het stedelijke weefsel. In steden met historische kerken zullen juist ondernemers hun bloed kunnen wekken. Die steden hebben een toegevoegde waarde." Aangenaam verrast is Françoise over Haag Oudhartje. "Hoe het sanduik op het verkeerde noerke. Hoe het ruimte gecreëerd heeft in de oude binnenstad en hoe prettig het is er doorheen te lopen.

**ZICHTBAAR ZIJN EN LIEF HEBBEN**

Ze vertelt met veel humor over haar positie in de bouwwereld, het gedrag van privé-kalenders en dat je niet alleen voor de inhoud moet gaan maar het ook leuk moet vinden om te managen. "Als je aan de top wilt komen moet je beide kunnen. Je moet kunnen dealen met veranderingen in omstandigheden en goed kunnen relativeren. Zorg dat je zichtbaar bent. Maak waarde, blijf en heb lief. We zijn anders gebakken. No girls, no glory!"



VIVIAN TIMMERS

Begin niet met te veel dingen tegelijk. Maak daadwerkelijk dingen af voordat je aan weer iets nieuws begint.

Observer goed wat er binnen het team gebeurt. Lijf je met allen.

Reflecteer regelmatig op je eigen gedrag en het gedrag van je medewerkers.

Kort



Er staat ing. op mijn kaartje, om de discussie voor te zijn

62

STIMULEREN

## VIVIAN TIMMERS TIMMERS PROJECTEN EN SERVICE VAN VADER OP DOCHTER

1964, opa Timmers gaat op pad met een bos elektrakabels over zijn schouders. Van eenmanszaak bouwt hij Timmers Elektrotechniek uit tot een van de grootste installateurs van Nederland, met 13 werkmatschappijen en bijna 500 personeelsleden. Begin jaren '80 neemt zoon Willy het bedrijf over. In 2016 gaat Timmers Elektrotechniek failliet, maar maakt in hetzelfde jaar ook een doorstart met aan het roer (klein)dochter Vivian Timmers. 28 jaar jong en dan al algemeen directeur.

Wien begon als elektrotechnicus bij een internationaal elektricalaborkant. De verkoopstrategie liepen terug waardoor een massaal succes volgde. Drukt oorden vee kansen zich voor. Vivian: "Ik ben gespecialiseerd in draadloze systemen. Nederland kent weinig specialisten op dat gebied en nog minder vrouwen. Dan heb je een voordeel als vrouw in deze branche. Ze stapte in in het familiebedrijf en volgde ondertussen de opleiding tot integraal installatietechnisch ontwerper.

### EIGEN AANPAK

Haar aanpak is anders dan die van haar voorgangers. "Mijn vader en opa leefden in een heel andere tijd. Ik ben veel meer gaan digitaliseren en richt me op procesoptimalisatie. Ik combineer mijn leeropleiding met softskills. En dwing mezelf bewust te zijn van de interpretatie die een ander kan hebben en hoe iets mondeling en schriftelijk binnervormt. Tegenswoordig gaat gewoon veel per e-mail. Gebruik het dan ook zo goed mogelijk, denk ik dan". Deze aanpak werkt. "Strategische doelen zijn binnen drie jaar bereikt. En tactische doelen binnen een jaar. Wat

maakt dat deze doelen nu al bereikt zijn? "Godverheft, continue doorzetten en niet van je plan afwijken. Mannen en vrouwen kunnen evenveel bereiken. Het ligt aan je mindset. Ik leer en spreek de taal van degenen waar ik mij tussen bevind. Mensen ervaren mij als onderdeel van het team en niet als degene die de bevelen uitdeelt."

### VOORGORDELEN

Als jonge vrouw in een mannenwereld heeft Vivian te maken met vooroordelen: "Ik heb vaak de vraag gekregen: heb je het een beetje begrepen? Of ze denken dat ik de secretarisse ben. Sommige vragen zich af of ik een geschiedster achter me heb, of een vrouw van deze leeftijd het wel aankan. Ik schiel dat in die stress, maar ik kan wel teruggevoerd zijn in zijn persoon. Hoe kan iemand zo kortzichtig zijn? Tegenswoordig staat er bewust ing. an algemeen directeur op mijn kaartje. Omdat ik bepaalde verantwoordelijkheden heb en om alvast één discussie voor te zijn. Ik heb mezelf licht moeten bewijzen, ik moest spreekwoordelijk mijn ballen tonen. Daadrechtig zijn. Voorheen was het 'de dochter van Willy' maar inmiddels is het 'de vader van Vivian'."

Hoe kijkt de huidige generatie naar de toekomst van het vak? "Er ontstaan steeds meer technieken waarbij nieuwe technische kennis nodig is en waarbij een deel van de uitvoerende rol wordt overgenomen. Bijvoorbeeld 3D-printen. Ook staat er nog veel bestaande bouw en daar zijn die handen nog heel lang nodig. Daarom heet het bedrijf nu ook Timmers Projecten en Service. Ik zie het wel gebeuren; onze modus over een paar jaar met een kleine 3D-printer achter in de auto. De rol wordt anders maar wel uitdagend." AW ■

63





(/cms\_bestanden/fotosbijekomsten/20190517/DSC\_0653a -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0654 -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeekkomsten/20190517/DSC\_0656 -1024x785.JPG)



[/cms\\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\\_0657\\_-1024x785.JPG](/cms_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC_0657_-1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0658comp -1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/DSC\_0808-1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/IMG\_1940comp-1024x785.JPG)



(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/IMG\_1941-1024x785.jpg)





(/cms\_bestanden/fotosbijeenkomsten/20190517/IMG\_1942 -1024x785.jpg).